



Copia analogica a stampa tratta da documento informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al d.lgs 82/2005 (CAD)  
ENTE CERTIFICATORE: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT  
SN CERTIFICATO: 0170C680  
VALIDO DA: 11/05/2022 15:18:28  
VALIDO AL: 11/05/2025 02:00:00  
FIRMATARI: ALBERTO DI CATALDO Dipartimento Risorse umane e organizzazione

## Decreto Dirigenziale

Fasc. n 4.4/2023/5

**Oggetto: Indizione Selezioni Interne per le progressione verticali tra le Aree previste dal PIAO di Città metropolitana di Milano**

### IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**Premesso** che con Decreto del Sindaco metropolitano RG n. 346/2023 del 18/12/2023, atti 197636/2.2/2023/4, è stata approvata la seconda variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 di Città metropolitana ed il contestuale aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

**Preso atto** degli elementi di fatto e di diritto, in particolar modo:

- del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 con riferimento agli art. 13, commi 6, 7, 8, e art. 15 in materia di progressione tra le Aree ed il nuovo sistema di classificazione adottato in data 01/04/2023 da Città metropolitana di Milano;
- del Confronto con la Delegazione trattante di parte sindacale avvenuto lo scorso 24/07/2023, per la definizione dei criteri da applicare per l'effettuazione delle procedure valutative concernenti le progressioni verticali in deroga (c.d. speciali) tra le Aree per il triennio 2023/2025;
- della necessità di coprire i posti dei diversi profili professionali, come individuati nelle apposite tabelle del Piano Triennale dei fabbisogni di personale, di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - anno 2023, valorizzando le professionalità interne all'Ente;

**Verificata** la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (TUEL), approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Richiamati** gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

**Visto** l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

**Visto** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

### DECRETA

**1)** di procedere all'indizione delle Selezioni Interne per le progressioni verticali c.d. speciali tra le Aree, secondo le previsioni delle apposite tabelle del Piano Triennale dei fabbisogni di personale, di cui al Piano Integrato Attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, per i profili professionali indicati nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

**2)** che il personale interessato a partecipare a tali progressioni potrà concorrere soltanto a una delle selezioni interne bandite;

**3)** di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;

- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- non verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente in quanto non rientrante nelle tipologie previste dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i..

**IL DIRETTORE**  
**Alberto Di Cataldo**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale*

Responsabile del procedimento: dr. Alberto Di Cataldo

Responsabile dell'istruttoria: dr.ssa Maria Cristina Ramon

Copia analogica a stampa tratta da documento informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al d.lgs 82/2005 (CAD)

ENTE CERTIFICATORE: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT  
 Dipartimento: 0170C680  
 SN CERTIFICATO: 0170C680  
 Risorse umane e organizzazione  
 VALIDO DA: 11/05/2022 15:18:28  
 VALIDO AL: 11/05/2025 02:00:00  
 FIRMATARI: ALBERTO DI CATALDO

Centralino 02 7740 1  
 www.cittametropolitana.mi.it



ALLEGATO 1

## Indizione Selezioni Interne per le progressioni verticali tra le Aree previste dal PIAO 2023 - 2025 di Città metropolitana di Milano.

- Selezione interna mediante progressione verticale per il passaggio da Assistente ai Servizi Amministrativi e Contabili (ex Cat. C) a **Funzionario/a Amministrativo/a - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1)** a tempo pieno e indeterminato per la copertura di n. 18 posti;
- Selezione interna mediante progressione verticale per il passaggio da Assistente ai Servizi Amministrativi e Contabili (ex Cat. C) a **Funzionario/a Economico/a Finanziario/a - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1)**, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 2 posti;
- Selezione interna mediante progressione verticale per il passaggio da Assistente Tecnico/a Ambientale (ex Cat. C) a **Funzionario/a Tecnico/a Ambientale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1)**, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 1 posto;
- Selezione interna mediante progressione verticale per il passaggio da Assistente Tecnico/a Informatico/a (ex Cat. C) a **Funzionario/a Informatico/a - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1)**, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 1 posto;
- Selezione interna mediante progressione verticale per il passaggio da Assistente Tecnico/a Infrastrutture e Territorio a **Funzionario/a Tecnico/a - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1)**, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 5 posti;
- Selezione interna mediante progressione verticale per il passaggio da Operatore/Operatrice ai Servizi Amministrativi (ex Cat. B1) o Collaboratore/Collaboratrice ai Servizi Amministrativi (ex Cat. B3) a **Istruttore/Istruttrice Amministrativo/a e Contabile - Area degli Istruttori (ex Cat. C)**, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 20 posti;
- Selezione interna mediante progressione verticale per il passaggio da Operatore/Operatrice Tecnico/a manutentivo/a (ex Cat. B1) o Collaboratore/Collaboratrice Tecnico/a manutentivo/a (ex Cat. B3), a **Istruttore/Istruttrice Tecnico/a - Area degli Istruttori (ex Cat. C)**, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 8 posti;
- Selezione interna mediante progressione verticale per il passaggio da Operatore/Operatrice ai Servizi Ausiliari di supporto (ex Cat. B1) o Collaboratore/Collaboratrice ai Servizi ausiliari di supporto (ex Cat. B3) a **Istruttore/Istruttrice Tecnico/a - Area degli Istruttori (ex Cat. C)**, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 2 posti;
- Selezione interna riservata al personale dell'ambito Delega Lavoro mediante progressione verticale per il passaggio da Operatore/Operatrice ai Servizi Amministrativi (ex Cat. B1) o Collaboratore/Collaboratrice ai Servizi Amministrativi (ex Cat. B3), a **Istruttore/Istruttrice Operatore/Operatrice Mercato del Lavoro - Area degli Istruttori (ex Cat. C)**, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 4 posti.